

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 2»
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

ПРИНЯТО

на заседании совета гимназии
Протокол от 21.08.2015 г. № 1

РАССМОТРЕНО

на заседании совета родителей
Протокол от 20.08.2015 № 1

РАССМОТРЕНО

на заседании совета учащихся
Протокол от 20.08.2015 № 1



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия № 2»
И.С. Войтко
Приказ от 01.09.2015 № 236

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

1. Настоящее положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48), Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

2. Положение разработано с целью организации взаимодействия педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее - Учреждение) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника Учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник Учреждения может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей наиболее вероятными, являются следующие:

учитель «обменивается» с коллегами по Учреждению слабоуспевающими учащимися для репетиторства;

учитель осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;

учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия, внеурочного занятия;

учитель получает ценные подарки и (или) услуги от родителей (законных представителей) учащихся, которых обучает;

учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;

учитель собирает деньги на нужды класса, Учреждения;

учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием учащихся, которых обучает;

учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) учащихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся;

учитель нарушает установленные в Учреждении запреты, создает конфликтные ситуации.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогические работники Учреждения обязаны неукоснительно исполнять нормы Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников.

5. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, задачей которой является разрешение конфликтной ситуации между участниками образовательных отношений путем доказательного разъяснения и принятия оптимального варианта решения в каждом конкретном случае.